

助力东北全面振兴

辽宁徐大堡核电站1号机组核岛开工



本报讯 11月15日，中核集团下属中国核电投资控股的辽宁徐大堡核电站1号机组核岛开工仪式在葫芦岛兴城市举行。辽宁省委书记、省人大常委会主任郝鹏出席并宣布项目开工。辽宁省委副书记、省长李乐成，中核集团党组书记、董事长余剑锋出席并讲话。中核集团总经理、党组副书记顾军主持开工仪式。

辽宁省委常委、副省长王健，省委常委、秘书长姜有为，副省长王利波，国家能源局中国核电发展中心主任修炳林，中核集团党组成员、副总经理申彦锋，党组成员、总会计师王学军，总经济师黄敏刚，总经理助理、中国核电党委书记、董事长卢铁忠等出席开工仪式。

郝鹏指出，徐大堡核电站1号机组建设是央地共同落实习近平总书记在新时期推动东北全面振兴座谈会上重要讲话精神，创新央地合作模式，促进央地融合发展的具体行动和实际举措，将对辽宁调整能源结构、保障能源安全、促进经济社会发展起到重要推动作用。项目的顺利开工，

展现了中核集团的雄厚实力和央企的责任担当。希望中核集团充分发挥核工业全产业链优势，继续加大在辽宁投资布局力度，全方位深层次融入辽宁高质量发展，为辽宁提高维护国家“五大安全”能力、加快实现全面振兴提供有力支撑。希望中核集团高标准、高质量推进徐大堡核电项目建设，加强安全生产，加快工程进度，确保如期投产运营；进一步做好新增重点核电项目前期工作，布局更多新能源等重大项目，助力辽宁清洁能源强省建设；不断拓展新产业新赛道，建设科研平台，引入科研团队，转化更多科研成果，形成新质生产力。辽宁将积极营造市场化、法治化、国际化一流营商环境，为中核集团在辽业务高质量发展创造更多有利条件，携手实现互利共赢，打造央地合作新典范，共同服务好国家重大战略。

李乐成指出，徐大堡核电站1号机组核岛正式开工，是央地贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，深化务实合作取得的重大成果，是全省项目化推进全面振兴新突破三年行动见

效的又一重要成果。希望各参建单位坚持安全第一、质量第一，密切配合、协同联动，精心组织、科学施工，全力把项目打造成央地合作的精品工程、标杆工程。葫芦岛市和省直相关部门要做好服务保障，确保项目加快推进，尽快竣工。希望中核集团与我们携手创新央地合作模式，实现更高层次的融合发展、互利共赢。

余剑锋表示，徐大堡核电站1号机组核岛开工建设，是央地双方携手贯彻习近平总书记重要指示精神、深化能源合作的又一个重要里程碑。该项目既为积极安全有序发展核电、建设新型能源体系注入了强劲动能，也为辽宁省和东北地区能源电力保供和绿色低碳转型、扩大有效投资带动产业发展、加快全面振兴步伐提供了有力支撑。项目全体参建单位要精心组织、大力协同，打造精品标杆工程。要坚持安全第一、质量第一，确保核安全万无一失。要积极履行社会责任，发挥核工业全产业链优势和项目带动作用，促进辽宁省扩大就业，带动经济社会高质量发展，为推

动辽宁和东北全面振兴贡献中核力量，为强国建设、民族复兴作出新的更大的贡献。

修炳林表示，国家能源局将按照党中央、国务院决策部署，继续积极支持辽宁省的核电建设，增强辽宁省及东北地区中长期电力保障，助力推动东北全面振兴。中核集团和各参建单位要始终把核安全放在首位，坚持安全第一、质量第一的方针，严格落实质量和安全生产责任制，精心设计、精心施工，将徐大堡核电项目建设成为优质工程、精品工程、放心工程，向党和国家交上一份满意的答卷。

开工仪式前，郝鹏、李乐成会见了余剑锋、顾军一行。之后，共同出席了葫芦岛市人民政府与中国核电相关项目开发合作协议签署仪式。

据了解，辽宁省工业基础雄厚，区位优势突出，振兴发展势头强劲，是新时期核工业高质量发展的战略高地。近年来，中核集团发挥核工业全产业链优势，推动一批重大项目在辽落地实施，树立了央企与地方合作的成功典范，辽宁省已经成为新时期核工业产业布局的重要一极。

徐大堡核电项目是辽宁“十四五”期间投资最大的清洁能源项目之一，是葫芦岛打造清洁能源产业集群的核心支撑。徐大堡核电站规划建设6台百万千瓦级压水堆核电机组，预计每两台机组建成后，年发电量超160亿千瓦时。其中3、4号机组项目各项工作正在按计划顺利推进中；1、2号机组项目总投资超480亿元，1号机组核岛工程开工后，项目将进入全面建设阶段，两台机组计划分别于2028年、2029年投产发电。

生态环境部、国家能源局相关部门负责同志，葫芦岛市和省（中）直相关部门主要负责同志，中核集团副总师级领导王德林以及总部相关部门和有关单位负责同志参加活动。

（胡欣 家喜采）

中核集团与福建省政府签署深化战略合作协议

本报讯 11月16日，中核集团党组书记、董事长余剑锋在福州与福建省委副书记、省人大常委会主任周祖翼，省委副书记、省长赵龙座谈交流。福建省委常委、秘书长吴偕林，副省长王金福，中核集团党组成员、副总经理马文军、申彦锋出席活动。会见后，双方签署了深化战略合作协议。

周祖翼表示，希望双方以签署深化战略合作协议为新起点，在先进核能利用、新能源开发、核技术应用等领域深度合作，加快推进重点项目建设，实现共赢发展。

余剑锋表示，中核集团将深入贯彻落实习近平总书记对核工业的重

要指示批示精神，以此次协议签署为契机，进一步发挥核工业全产业链优势，持续加大投资力度，优化产业布局，共同谱写高质量发展福建新篇章。

福建省政府秘书长伍斌，省委副秘书长、办公厅主任周宽奋，省委副秘书长、政研室主任郭国云，省委省政府有关部门负责人，中核集团总经济师、总审计师黄敏刚，总经理助理、中国核电党委书记、董事长卢铁忠，副总师级领导王德林、王国光、陈宝智、郑砚国，中核集团总部有关部门、福建市场开发部、中国核电、中国核建、中国宝原、新华发电等相关部门或单位负责人参加会见。（何讯）

中核集团党组赴一线调研并开展学习教育

全面推进高质量发展 更好服务大局



本报讯 为深入贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，落实巡视整改要求，以深化调查研究推动解决发展难题，不断推动主题教育走深走实，11月16日至17日，中核集团党组赴福清核电、漳州核电调研。

11月16日，中核集团党组书记、董事长余剑锋赴福清核电现场调研，实地考察了机组生产运行现场，听取了福清核电工作情况汇报，对各项工作表示肯定并对后续工作提出要求。11月17日，中核集团总经理、党组副书记顾军到漳州能源实地调研了漳州核电1号、3号机组及华龙科技文化园施工现场，肯定了漳州核电工作情况并提出要求。为进一步传承弘扬“四下基层”优良传统，走好新时代党的群众路线，持续推动主题教育走深走实，调研期间，中核集团党组赴霞浦、古田、才溪开展学习教育活动。

11月17日，余剑锋一行赴霞浦县委党校“把心贴近人民、四下基层发源地”主题馆开展现场教学，通过一张张图片、一帧帧视频、一件件实物，重温习近平总书记在宁德工作时“沉下身子到基层一线调研、亲自下基层访访、深入偏远地区现场办公、协调解决问题”的感人故事，实地追溯习近平总书记倡导的“四下基层”工作方法和工作制度的实践源头，深刻感悟“四下基层”的精神内涵、价值追求、制度方法。大家一边听取讲解，一边深入思考，一致认为，“四下基层”是习近平总书记在福建工作期间大力倡导并身体力行形成的工作方法和工作制度，为我们走好新时代党的群众路线提供了宝贵经验和科学启示，我们要深切感悟总书记密切联系群众的人情怀，切实把把握好“四下基层”蕴含的马克思主义立场观点方法，将学习成效转化为推动集团公司高质量发展的强大合力。

11月18日，余剑锋、顾军一行赴古田会议会址、毛主席才溪乡调查纪念馆等地开展现场教学和实地参观，深切缅怀老一辈革命家的丰功伟绩，深入了解“思想建党、政治建军”的历史背景，更加理解“古田会议永放光芒”的深刻内涵，深刻领悟习近平总书记的古田全军政治工作会议上的重要讲话精神。通过沉浸式参观学习，党组成员一致认为，要坚持把党的政治建设摆在首位，深入贯彻习近平强军思想，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

余剑锋在学习教育中强调，要进一步增强学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的政治责任感和历史使命感，牢牢坚守中核集团的战略定位，坚持新时代“三位一体”奋斗目标，自觉从国家战略要求出发来谋划和推动集团公司自身发展，全面推进高质量发展，更好服务党和国家工作大局，续写我国核工业新的辉煌篇章。

中核集团党组成员，相关总助级、副总师级领导，集团公司总部有关部门主任及相关人员参加活动。（何讯）

我国首次获得丰度99%以上的镱176同位素

本报讯 近日，中国原子能科学研究院同位素电磁分离技术团队传来捷报，经中国计量科学研究院测试，首次分离出丰度大于99%、纯度大于99.5%的镱176同位素，其中镱174丰度小于0.5%。该突破切实增强了我军医用同位素无载体镱177前体材料——高丰度镱176同位素的国产化制备能力，填补了国内空白，标志着我国自主研发的镱176同位素达到国际先进水平。

无载体镱177是目前全球最具前景和市场活力的靶向放射性诊疗一体化核素，其制备的放射性药物可用于神经内分泌肿瘤和前列腺癌的治疗，应用前景广阔，市场需求呈快速增长趋势。而镱176作为制备无载体镱177的前体材料，主要来自于俄罗斯和美国，此前国内没有高丰度镱176的分离提纯能力，限制了国内无载体镱177核素的开发和应用研究。

为满足国家对于高丰度镱176同位素的迫切需求，在中国同辐股份有限公司的支持下，原子能院通过技术攻关，自主创新，解决了电磁法分离高丰度镱同位素关键技术瓶颈，最终获得了达到国际先进水平的高丰度镱176同位素，将为无载体医用同位素镱177提供重要前体材料，从而为扭转高丰度镱176进口依赖率100%的局面打下了坚实的技术基础。（任秀艳 刘苏旭）

责任编辑/郑可 版式设计/李志超



种下的希望比金子还珍贵

——核工业二一六大队驻村帮扶新疆托万库依拉村纪实

●本报记者杨阿卓

37岁的单身汉依布拉克·阿布都热西提天一透亮就起了床。虽然从小因小儿麻痹无法行走，但这几年在村里的帮扶政策下，他学会了修理电器的手艺，手里渐渐有了闲钱。这一天，他约了自家兄弟和几个邻居一起来改建房子：以前从不开伙的灶台要重新翻修一番，院子西头的羊圈已经搭了一半，所有的屋子都要重新刷一遍墙……满心的欢喜让他实在有点睡不着了。

艾尼·阿不力孜是被手机微信群中的紧急信息从床上“拽”起来的。叶尔羌河涨水，附近的一个村子遇险，驻村工作队队长在群里询问大家谁能帮忙一起去抢险。身为村里的致富带头人，艾尼·阿不力孜家有两台挖掘机，依靠帮扶政策致富的他遇到村里有事从不推诿，收到信息塞了个馍就匆匆出了家门，开着挖掘机往集合地点赶。

在“十小微店”政策的扶植下，阿依木妮萨·麦麦提大妈开了一家裁缝店，刚接了个新活儿正在赶工；买买提·阿布拉大叔弹起了心爱的热瓦普，他院子门牌上“音乐大院”的名头可不是白来的，他还要在全村的集会上一显身手呢。

地处南疆的托万库依拉村一共395户，1824人，留在村里务农的、做小买卖的、外出务工的、读书的、探亲旅游的……每一天，这里都翻滚着浓厚的生活气息。



驻村工作队帮助村民收麦子

遍布深绿的“荒地”

然而，此前这个村子却并非如此。

托万库依拉村位于新疆喀什地区莎车县荒地镇。荒地镇，顾名思义，意味着土地的荒凉与贫瘠。隶属于荒地镇的这个村庄曾经也是一片名副其实的荒地，在农业无法赖以维生的同时，因为村民均为维吾尔族，外出务工也面临着语言不通、文化程度不高等困难。

这里原来一直是深度贫困村，国家集中连片特困区之一。最要命的是，始终“碌碌”却“无为”，磨灭了村民眼中的光。要让这里的人能够再度“忙碌”起来并不是一件容易的事。

为切实落实新疆维吾尔自治区党委开展的驻村工作，充分履行好中核集团作为央企的社会责任，从2017年开始，核工业二一六大队派驻工作队进驻荒地镇三个村。托万库依拉村便是其中之一。

对这里的扶助，二一六大队不遗余力。2017年以来，工作队协调扶贫、援疆等各类资金2100余万元，全部用于落实脱贫攻坚项目：硬化村级道路11.5公里，修建防渗渠5公里，平整土地1400亩，建设高标准农田841亩，新建小店铺2000平方米、棚圈500平方米、冷库80平方米，安装太阳能路灯208个，新建村民活动中心、村委会干部周转房，广场硬化绿化……直至整个村子都换了面貌。

对存在困难的村民，工作队驻村伊始就建立了“困难诉求台账”，不放任何一个小细节的困难。定期走访慰问贫困户、老党员，送去米面油等生活物资。每年协调派驻单位开展“爱心捐赠”，上万件的衣物、书籍、鞋等物资源源不断而来。

授人以鱼不如授人以渔。土地是农民生存的根本。工作队在跑遍全村田间地头掌握第一手资料后，一个“高标准农田建设”的方案出台了。连续几任工作队村干部都紧紧盯着村里每一块合适的土地，亲自下地，手把手地带着农户完成高标准农田建设、完成地力培肥。他们主动推广种植业哈密瓜新密1号、甜瓜新洲2号等新品种，落实200余亩高标准、新品种试验田，协调资金利用河滩荒地打造鲜果林基地180亩进行套种棉花试验，同时加强技术支撑，积极邀请新疆农科院植物保护研究所进行全程技术指导与服务。

曾在托万库依拉村驻村的干部张新科今年又自愿作为第五批工作队队员二次驻村。上一次驻村时，他最得意的就是带领村民们在村口荒地亲手种出了21亩“一把都搂不过来”的大白菜。这次回村，他立志还要继续开荒，可是却发现这里已种满了小麦，整个村子里棉花在结子、玉米在抽穗、巴旦木的叶子绿油油、刚收割的小茴香装满车……哪儿哪儿都没有闲置的荒地了。（下转二版）

最美中核人



开栏语:一个个奇迹在他们手中创造,一个个难关在他们手中攻克,一个个重大工程任务在他们手中圆满完成。他们传承老一辈核工业人的精神,“千惊天地动,做隐性埋名人”,不负时代召唤,不负历史重托,用青春核力、坚定的信仰和无私的奉献诠释了“强核报国、创新奉献”的新时代核工业精神。本报自本期起开设“最美中核人”栏目,将陆续刊发中核集团承担的重大工程中涌现出的先进团队/人物的典型事迹,展现核工业人强核报国的时代风采。

戈壁滩上的“拼命三郎”

●本报通讯员张凤香 杨佳

曾经,他在祖国东南海岸,“华龙一号”福清核电现场挥洒了10年青春;而今,他在祖国西北戈壁,为荒漠深处的重要项目默默贡献了5个冬夏。现年37岁的中核二四甘肃分公司总经理助理、产业园项目部经理刘海涛回想过往,沿海的阳光明媚、春意盎然和西北的凋敝荒凉、萧瑟孤寂,一南一北两幅画面、两种感受在他脑海中形成鲜明对比,心里生出诸多感慨。但对于扎根戈壁滩,他从未后悔。

有着“拼命三郎”名号的他,视事业和理想为生命里的光辉和荣耀,几乎把整颗心都扑在了项目建设上。

从寸草不生之地起步

“谁愿意去甘肃?”“我去。”2019年3月26日,中核二四福清核电项目部微信群中征集人员时,刘海涛毫不犹豫地报了名。几天前,公司动员大会上,一句“到祖国最需要的地方去”,让他心中涌起一股热血、冲动和向往——到新的地方,去干新的事业。4月10日,刘海涛来到了甘肃分公司。望向远方,戈壁滩上一片枯黄。3个月后,他调到了位于戈壁滩深处,最偏远,也是最艰苦的一个项目。“越往里走越荒凉,越难看到生命,越人烟罕至。我面前只有一片寸草不生的荒地,没有办公室、生活区,一无所有。”这是他到达项目部时的第一印象。于是,他借来3个集装箱,2个用作办公,1个用作仓库。那时,1个仅18平方米的集装箱里要挤七八个人,加上桌子、椅子、电脑,拥挤的办公室



刘海涛(中)与同事分享工作经验

里常常挪不开脚。有时刘海涛从现场回到办公室后没有位置,便只能靠着墙,短暂休息会儿,然后再去现场。夏季酷暑难耐,气温在37℃、38℃,集装箱里没有空调,又闷又热。中午刘海涛便找几块纸板铺在集装箱的阴影处躺着休息,就这样熬过了炎热的夏季。但到了冬季,新一轮的考验又来了,气温-28℃,7~8级大风,一出门便被冻得眼泪直流,窗户上结了一层近2厘米厚的冰,办公室的人只能围着一个油灯取暖。为了保证现场生产工作顺利开展,夜间值班规定值到晚上9点半,但刘海涛每次都要坚持到晚上11、12点,及时将巡查发现的隐患发到群裡,安排好整改事项后才回去。刘海涛是一个土生土长的陕西人,身上有着关中汉子独有的韧劲。5年来,正是在他的感染和带动下,他的团队克服艰苦环境,完成了项目进度和风险管理体系建设、各方关系的

建立等各项工作,保障了各项重大节点顺利完成。

讲规矩不讲情面

“讲规矩不讲情面”,说起刘海涛,同事给出了这样的评价。2019年8月,为了保证厂房顺利开工,刘海涛每天都守在现场,指导施工,检查安全问题。一次现场巡查时,他发现一名吊车司机的特种作业证件刚刚过期,立马给负责同志打电话:“你赶紧过来看看,怎么回事?”刘海涛冷着脸,一顿质问:“证件都过期了,人还在现场开吊车,出了问题怎么办?”他不讲情面地通报批评了这位老同事,并罚款500元。2022年,项目部规定除了新人职半年的员工不去现场值班,其他无论男女和职系,都要轮流值早晚班。一开始,一些同事有抵触情绪,认为他们自身的工作不需要去现场。刘海涛知道后,便挨个部门走了一遍,“干

物资的,每天管着材料,不去现场转,怎么知道现场哪些材料浪费严重?干商务的,不懂现场,算出来的量真实吗?干办公室的,不去现场知道大家需要什么吗?怎么写出生动真实的稿件件?……”一番话语,让不想去的人也行动了起来。

硬汉也有柔情

寸板头,一张国字脸,黝黑的皮肤。鼻梁上架着黑框眼镜,乍一看,刘海涛的模样让人觉得不好亲近。但事实上,他待人随和,热情幽默,乐于助人。在很多员工心中,他像哥哥一样亲切,也像父亲一样温暖。“小子,今天下班回去后收拾收拾,今晚涛哥给你搭个线,介绍个姑娘。”“组织还给分配媳妇?谢谢涛哥,我今晚一定好好表现。”像这样的对话,在刘海涛的身边时有发生。地处戈壁的项目部和外界交流少,单身男性多。这一直是他的一块心病。在跟其他单位交流时,他总是留意对方是否有单身女孩。2020年,他了解到附近医院单身女孩多,便积极跟医院沟通,成功地把医院和项目部的6对男女组织到一起,自掏腰包请大家吃饭,其中有3对谈上了恋爱。他总是把别人的事看得很重,却总是忽略自己的事。2022年6月,刘海涛被诊断患有高血压和睡眠呼吸暂停综合症。7月,他做了手术,在ICU躺了一天。转入普通病房后,因为切除了扁桃体,喉咙不能发声,他就编辑信息询问现场的同事,一点也没把工作落下。他说:“现场的事可以交接,但文件要处理,有些复杂的其他人不清楚来龙去脉,还是自己处理比较稳妥。而且我除了不能说话,手脚都灵便。”

探寻核技术应用发展 大国底气从“核”来网评 品牌活动启动

本报讯(记者王思淇)11月20日,核你一起探寻中国核技术应用发展·大国底气从“核”来网评品牌活动在 中核集团同方科技广场正式启动。该活动由中核集团宣传文化中心、中国互联网新闻中心(中国网)和中国互联网发展基金会联合主办。来自主流媒体、行业媒体的记者和正能量骨干,走进协和医院核医学科、同方核技术生产基地、中核安科锐核医疗设备生产线、核理化院稳同中心,感受核技术在提高医疗服务水平、改善能源结构、降低环境污染方面的神奇力量。本次活动为期4天,是2023年度走进新中核融媒体活动的第八站。近年来,国家原子能机构新闻办和中央网信办高度重视核工业的宣传工作,多次指导开展“走进新中核”融媒体活动,聚焦核工业重大科技创新成果、典型人物、两弹一星精神,分别走进中国第一艘核潜艇研制基地、中国大陆首座核电站、“华龙一号”全球首堆、“玲龙一号”全球

首堆、第一座核武器研制基地、甘肃北山、“人造太阳”等地,以多种形式讲述中国核工业人奋进故事,取得了超过10亿人次的传播效果,扩大了中核集团朋友圈,打造了核工业网红,进一步助力中国核工业高质量发展。核技术应用产业与工业、医学、农业、环保、公共安全、生命健康等国民经济领域密切相关,也影响着世界各国的科技进步、经济发展和人民健康,目前已经成为推动全球经济增长的重要力量。同时,核技术与其他技术、产业及经济社会各领域深度交叉融合,核技术应用必将给人民的生活创造更多美好的改变,为推动经济复苏增长和全球可持续发展作出更大贡献。据统计,我国核技术应用产业产值从2015年的3000亿元,到2022年底已接近7000亿元,年均增长15%以上。其中工业应用产值占比超过50%,医用核技术产值占比约20%。预计2025年,我国核技术应用可达万亿元市场规模。

中核集团“价值创造我先行、争创一流立标杆”答辩评审落幕 遴选出一批领先企业、典范模式、标杆项目



本报讯11月14日,由中核集团主办,中国核电与核电运行研究院承办的中核集团“价值创造我先行、争创一流立标杆”答辩评审会在北京圆满落幕。来自国务院国资委、国企管理智库、集团战咨委的专家组成评审组,中核集团战咨委专家邱建刚、吕华祥担任答辩评审会专家组组长。“价值创造我先行、争创一流立标杆”活动主旨在通过对标世界一流企业、深入挖掘价值创造行动中的好理念、好经验、好做法,发挥标杆示范引领作用,实现后追赶先进、先进更前进,将集团公司价值创造的理念渗透到各业务环节,树立人人创造价值、一切行为都要创造价值的理念,营造更加注重高质量发展、长期价值和整体价值的氛围环境,助力集团公司争创国资委价值创造“十佳百优”企业。该活动自6月启动以来,从前期策划、单位申报、资格审查、专家初评到复评答辩,历经近半年的精心组织与实施。各级单位聚焦效益效率、创新驱动发展、国家战略落

实、治理效能提升、可持续发展、共建共享、体系能力建设,积极申报价值创造的创新企业、典范模式、标杆项目。初评阶段累计收到260份申报项目,经过资格审查和专家函评等环节的层层筛选,最终选出77份申报材料入围复评答辩。通过此次答辩评审,集团公司遴选出一批领先企业、典范模式、标杆项目,提炼出集团公司领先企业的成功管理实践。典范模式、标杆项目涵盖数字化转型、科技创新、安全环保等领域,内容丰富、特色鲜明,具有很好的代表性、示范性、推广性。本次答辩评审也掀起了中核集团价值创造行动的新高潮。各单位互相交流,相互启发,将答辩评审作为一次对标对表的宝贵契机,谈经验、讲做法,努力将“他山之石”化作“本土启示”,是集团内各单位交流的良好实践。通过广泛性覆盖、精准化指导,充分调动了各部门、各单位参与答辩评审的积极性和主动性,达到了以评促改、以评促效的效果。(何讯)

中核浦原深耕价值创造成果显著

●本报通讯员江海涵

根据集团公司关于开展对标世界一流企业价值创造行动的部署要求,上海中核浦原有限公司系统谋划,把价值创造工作放在全局工作中来部署、来推动,有机衔接、相互促进,高质量完成集团公司价值创造“七个一”工作部署,取得了阶段性成果。

强力推进组织实施 凝聚价值创造合力

一是准确把握自身定位,找准对标“三要素”。根据“一个目标,两大途径,思维价值,六项任务,五块基石”价值创造工作思路和“七个一”任务要求,中核浦原编制《高质量发展对标分析报告》,以《装备制造行业优劣势指标汇总表》为主线,围绕“打造专精强的特色装备制造与全寿期运维服务体系深度融合的智能装备集成服务平台”战略布局,分层分类找准对标对象,对标要素和对标方法。以现场调研和集资料的方式,开展14家单位对标,分析中核浦原整体及各分领域存在的差距对标举措。二是以对标结果为基础,打造高质量发展指标。构建十大核心指标

能力以及40项三级指标,以追求卓越为目标,从“更安全、更优质、更高效、更持续、更担当”五个维度,体现高质量发展格局和成效。同时,借鉴各系统价值创造行动中的经验做法和成功实践,召开“加快建设世界一流企业及价值创造行动标杆评审会”,通过专业评审,推选出了3家领先企业、5个典范模式、8个标杆项目,充分发挥典型引领作用,实现以点带面,全面推进。

聚焦六方面 构建价值创造大体系

紧紧围绕“12465”价值创造工作思路,中核浦原聚焦效益效率、创新驱动、战略引领、治理能力、长期价值实现能力、共建共享六方面,构建了完备的价值创造大体系。一是通过深入研究“世界一流”企业概念,结合装备制造行业特点,探索出对标世界一流企业核心竞争力的,科学识别生产经营过程中各环节的价值创造关键要素,系统解构和明确企业与行业先进的短板差距,进而聚焦问题,分解问题,围绕关键因素组成价值创造诊断体系。二是系统性地将高质量对标结果应用于价值创造方案的制定与实

施,建立包括“对标-指标-差距-措施-考核-再对标”六个环节在内的执行循环,将价值创造行动与企业经营管理、战略实施的过程统一起来,并实现闭环运转。同时,将工作方案分解成30项重点任务、72项标志性成果,并穿透至主要成员单位,持续健全制度机制,优化工作流程、提升管理水平,增强价值创造的落地落实能力。

三是议定事项督办清单定期对价值创造行动进行督促检查。重点任务MKJ(目标-考核-激励)体系逐级分解落实,明确路线图、时间表、责任人,挂图作战,及时纠偏补漏,形成价值创造工作的闭环,形成一批价值创造典范企业和标杆项目。

动态调整实施方案 价值创造获成效

以效益效率为重点,加固价值创造基础框架。今年1-10月,中核浦原“一利五率”指标同比均实现正向增长,利润总额同比增长31.61%,集团外营业收入同比增加35.90%。多措并举,成本和费用精益管控显著改善。

以创新驱动为重点,构建创造长

期价值的核心引擎。其间,中核西仪荣获陕西省制造业单项冠军示范企业称号;中核科技锻钢阀体加工智能车间获苏州市示范智能车间称号;中核八所自主研发的核工业“龙吟”大模型2.0版正式亮相;中核浦原一号数字员工“浦小智”上线使用,形成以目标为导向的科学有效考核激励机制,进一步提升劳动生产率。

以战略支撑为重点,提升长期价值创造能力。中核浦原与中核工程签署业务协同战略合作协议,制定上市公司深化改革工作方案。西核设备的生产经营质量得到持续改善。中核西仪成为2023年度集团内唯一入选的“双百企业”,目前已制定“双百行动”综合改革方案,落实细化行动项,力争年度国资委考核为“标杆”。

以产品优化为重点,增长运营价值效益能力。中核浦原重视品牌建设,坚持以客户为中心经营理念,加强质量管理,全面提升合同履行能力,产品如期交货率达到95%以上;实现海外营业收入1.32亿元,交流研讨“走出去”经验,成立阿布扎比分公司,全面完善中东区域的销售网络布局,打造中核浦原板块在中东地区的销售中心。

(上接一版)

短短三年,托万库依拉村就实现了整村脱贫,目前村民们依然在工作队的带动下奔向幸福的下一站。

被希望改写的“剧本”

下午四点记者到访时,65岁的吾苏音·玉苏甫老汉一家刚刚睡过午觉。老汉个子高大,说起话来声音格外洪亮。他热情洋溢地招待着工作队带来的客人,葡萄架下的矮榻上早就摆好了坐垫。一见工作队的人进门,他一把拉住了队长李国良往榻上拽,让自己的姐姐快把准备的好吃的东西拿出来,葡萄、西瓜、馓子……迅速摆满了一桌。

老汉的语速快,队上带来的双语驻村干部居来提·买买提艾莎把老汉的情况解释给记者听:老汉年轻时常年在外奔波,50多岁才和现在的老伴儿结婚,日子才算安定下来。可惜此时的命运之神却不再眷顾他了,老伴儿摔断了腿,小儿子刚刚四、五岁,他年轻时也没学到什么营生的手艺。正当他悔不当初,不知道日子

如何过下去时,工作队了解到他的困境,先是帮助他申请了贫困补助,又给他老婆找了一份看护林场的工作,还利用小额贷款帮他养起了牛羊……谈话间,老汉忽然一把拽住居来提的手,打断了他,然后用洪亮的嗓音唱起来:“共产党好,共产党好,共产党是人民的好领导,说得对,做得对,全心全意为了人民立功劳。”他并不会说汉语,每一个字的发音都生硬且费力,但他非常用心地看着记者的眼睛,一个字一个字唱出来,仿佛一定要告诉记者:这就是我要说的!

吾苏音·玉苏甫的小儿子,如今13岁的玉苏普·吾苏音在莎车县读七年级。他一边熟练地打开大包的玉米粒喂羊,一边用流利的普通话告诉记者:“那里很好,我有很多好朋友,暑假之后,我就回去读书了。”给生活迷茫的村民种下希望的种子,这是工作队6年驻村工作给这里带来的最大变化。

下午四点半左右,是村子里大人、孩子们午休后开始活动的时间。

布海丽其木·艾山把自家小超市的商品又整理了一遍,把最招小孩子喜欢的小玩具放在了门口最显眼的架子上。她身上翠绿色的裙子鲜艳惹眼,还没有开口说话,脸上先带上了暖暖的笑,看上去让人觉得特别舒服。此前,工作队建议带着两个孩子的布海丽其木·艾山将自家院子改造成小超市。就是靠着小超市一天100多元的流水,她养大了自己的一儿一女。

女儿阿扎提古丽·艾海提今年18岁,刚参加完高考,学习成绩优秀的她正一心憧憬着到外面去看看更大的世界。她的普通话很标准:“伊宁的大学肯定是可以考上的,如果可能,我也想能走出新疆,到外面……”但阿扎提古丽·艾海提还有点迟疑了,回头看看妈妈。此前,她最远只到过莎车县,实在不知道这个“外面”可以具体到哪里。

但无论如何,对于这些读过书的孩子们来说,他们的舞台已经远远大于他们父母的舞台。柔鲜古丽家,大女儿一考上职业学院,二女儿好像也一夜之间长大了,一心要好好读

书,说“我至少也要考上姐姐那所学校吧”;“音乐大院”的主人买买提·阿布拉大叔家,儿子继承了他的音乐天赋,在“乌鲁木齐好声音”大赛里拿了奖,女儿乖巧可爱在伊宁上学……

操心一切的“家长”

凌晨两点多,女人声嘶力竭的哭吼声和巨大的拍门声撕裂了夜的宁静。村委会的看门大爷急忙起床打开了院门,来的是村东头的阿依谢姆·阿吾提。她头发散乱,脸上沾着泥土,哭得说不出话来,只能含混地听出“打人了”“要打死我了”……看门大爷赶紧把她让进屋里,叫醒了刚刚入睡的工作队。那时,新一任工作队队长李国良刚到村里一个多月。通过不断的沟通,大家发现这只是一起普通的夫妻家庭纠纷……等调解矛盾把这对夫妻送走时,天已经大亮,工作队的干部们都疲惫不堪。

处理解决村里这395户人家面对的一切矛盾困难就是李国良他们面对的所有日常。李国良和同事们今

年春节前夕到村里接任后,就没有回家过年。驻村的第一个月,工作队所有成员就挨家挨户把每户的人员构成、就业情况、耕地数量、家畜数量等情况摸了个清楚,记满了一个小本本。

刚一开春,工作队就开始带着各家各户春耕。干旱让这里的土地并不好伺候。谁家的地该播种,种的啥、有没有虫害、水浇得够不够,他们都需要清清楚楚且常常要去提醒、甚至还要下地亲自去种;哪家缺了人手、缺了挖土机、断了电……大小问题,工作队都要及时协调解决。工作队的车辆每天都在村里各条街道来回穿梭,一辆电动三轮车也忙得不停。

年还没过完,东家西家的各种问题就“涌”了上来:艾海提·卡德尔因和村里另一位村民重名而被注销了身份证,他文化水平低也不知道该怎么去重新申报,就找到了工作队;阿布都热西提·卡德尔几年前做的工程项目有1万多元的欠款,时间久远,他找不到债主,只能找到工作队;阿布都热依木·阿布拉家的院墙倒塌,他

觉得可能是邻居的打击报复,但没有证据,找工作队让邻居给个说法……群众问题无小事,李国良每天应对着各类大事小情,只要村民提出来,他都会绞尽脑汁想办法来解决。

工作队副队长邢东旭年轻、头脑灵活。他主要负责与政府机关沟通以及协调解决群众诉求。高考刚刚结束,村里人不会填报志愿,可邢东旭却想了在前面,专门找了相应的辅导教师来一对一帮他们填报志愿。阿布来提·热麦提是一名精神病患者,父母已去世多年,一人在家无依无靠。邢东旭联系民政部门多次前往县里的医院办理相关手续,最后为其申请了国家救助,解决了今后的生活问题。

而工作队其他人,比如居来提因为有语言优势,主要负责村民间的夫妻矛盾、邻里纠纷;司机张恒刚一会儿拉人去办事,一会儿拉拉树苗、菜籽等各项物资……

就这样,工作队的每个人都忙得像个停不下来的陀螺。而也正是这一颗颗陀螺“转”出了托万库依拉村如今的日子。

中核新疆矿业：

党建引领 品牌聚力 奏响改革发展最强音

近年来，中核新疆矿业有限公司立足中核集团发展战略和“十四五”发展规划纲要的安排部署，针对区域化发展和全面调整改革新形势，中核新疆矿业党委结合重点任务和中心工作，把握党建融

入中心的定位和方向，坚持“大党建、强体系、重质量、聚人心、创价值”的工作思路，充分发挥党组织的政治优势、组织优势、宣传优势，以创建党建品牌为突破口，积极探索“四合”“两联两建”“党建联盟”等工作机制，以党建引领激发组织

活力，以文化润透激发员工活力，以党建成果助推中心工作，以中心工作体现党建水平，构建了党建引领业务拓展新格局，全面提升基层党组织政治引领力和综合服务能力，推动中核新疆矿业改革发展取得新成就。



党建+品牌 凝聚发展共识

中核新疆矿业是中核集团一类成员单位，是中国铀业12个产业集群之一，是国内唯一建成的地浸铀矿大基地，是国内唯一建成的进口天然铀保税库，是国家“强核基石、核电粮仓”的坚强保障者。公司产业主要涉及天然铀产业、综合矿业、特色产业三大板块，目前产业分布于乌鲁木齐、伊犁、阿拉山口、吐鲁番四个地市。

为顺利推动整合改革期间各项任务，中核新疆矿业以创建“核风惠民 新心向融”党建品牌为深化党建融入的切入点，发布“铀小新”吉祥物，制作表情包和品牌LOGO，以品牌理念凝聚思想认识，以品牌活动带动参与活力，以品牌建设凝聚发展

合力。探索建立了事合、人合、力合、心合的“四合”工作机制，高效完成机构合并、业务整合、薪酬改革、文化融合等工作，将“合”的主旋律，贯彻落实到改革发展全过程，研究制定“合”的机制措施，落实“合”的活动工作，以“合”的理念促“合”的步伐，有力保障了改革融合发展的重点任务目标落实落地。

“白杨”“胡杨”特色党建品牌的创建，也有效提升了党建引领作用。中核新疆矿业把品牌党支部建设与“星”级党支部创建、标准化示范党支部创建结合起来，结合基层党支部历史特点，通过“白杨”“胡杨”两个党建融入中心品牌创建，找准党建工

作与中心工作、业务工作的结合点，夯实党支部制度、班子、阵地、工作流程、活动组织等标准化建设，激发支部的内在活力；持续深挖品牌背景，讲好品牌故事，将“白杨”“胡杨”与“扎根边疆、兴核报国”的优良传统紧密结合起来，赋予其独具特色的品牌印记，形成系列宣传报道，扩大品牌影响力；组织各单位代表深入七三七厂、七三八厂对品牌创建情况进行实地观摩，通过看现场、听介绍、讲故事的方式，让参观代表看到、听到、感受到品牌的精神能量和创建成果，带动干部群众以实际行动维护品牌，铸牢品牌，弘扬品牌精神，进一步统一思想、凝心聚力，带动各项工作高效落实。

党建+联盟 增强发展合力

中核新疆矿业在改革发展中充分发挥党组织优势，凝聚各方力量助推发展，一是部门携手，建合作共商平台。精准把握党委工作部署，通过与各业务部门共商工作方案、共谋工作思路、共促成果转化等形式，开展党建融入业务工作，通过各业务部门协同落实“每日一学”机制，促进党建与业务的粘合度；组织开展沉浸式交流体验，感受不同岗位的工作，提升了凝聚力，强化部门间协作。二是基层携手，

建协同共享平台。随着中核新疆矿业进入新的发展阶段，文化融合尤为重要，公司党委整合党、政、工、团宣传力量，建立起上至机关处室，下到车间班组的全覆盖通讯员网格，本着懂业务、有兴趣的原则，设立“新铀之声”新闻站，分设新闻采编、媒体编辑、播音主持三个部门，采取积分、奖励等办法激励广大通讯员宣传热情，凝聚起传播正能量的宣传合力。

除此之外，立足改革实际，结合业务

涉及广、基层单位分散、公司总部搬迁等实际，积极开展党建联学联做、结对共建等工作。与地方政府开展党建联学共建工作，加强沟通为助力安全生产、天然铀保税库项目建设等工作争取支持，营造良好的外部环境；与新矿集团签订“新联新欣向荣”党建联建框架协议，与新疆地矿局第11地质大队签订“同矿出境 定格美好”党建联建共建协议，为开拓综合矿业提供机遇。

党建+项目 强化发展续航力

中核新疆矿业推行“党建+”工作模式，把党的建设融入各项重点业务工作，构建以党建为引领、统筹推进各项工作的新机制。实施“党建+项目”确保进度质量。中核新疆矿业积极探索“两联两建”机制推动保税库项目“提质聚力”机制。一是上下联动聚项目建设合力。公司党政主要领导，项目分管领导，聚焦重点项目建设，统筹推进项目报批、安全、进度等各项工作。

二是组织联合聚项目建设动力。中核新疆矿业党委与项目建设单位在项目建设现场，开展党员突击队、创建先锋岗活动，发挥党员先锋模范作用，凝心聚力解决工作中实际存在的问题，不断激发党员和参建人员的积极性、主动性和创造性。三是企地共建聚项目建设效力。坚持全面援疆、精准援疆、长期援疆，坚持从战略上谋划和推动援疆工作，为重点项目建设营造良好的外

部环境，提振员工攻坚克难精气神，汇聚项目建设合力。四是党建联建聚项目建设活力。公司党委、项目单位会同项目参建单位，开展党建联建，高质量落实中核集团“六大控制七个零”精细化工程项目管理标杆模式，强化阵地建设，搭建起以办公生活区建设、企业文化建设和施工现场建设开创责任共担、阵地共建、队伍共管、活动共办、难题共解的格局。

党建+科技 提升成果转化力

紧紧围绕科技创新工作，以“四抓四强”大力推行“党建+科技创新”活动，通过“党建+”科技调研服务、科技创新平台、科研项目管理结合，聚焦提升责任担当意识，党员领导干部带头，支部党员积极参与。一是制作“铀小新”核科普视频，创新开展核科普工作；开展科技创新精准服务，举办生产厂现场沟通交流活动；结合党建联系点讲授专题党课，实实在在掌握现场实情、解决实际问题，促进科研工作。强化担当作为，突出重点工作和攻

关难题中领导表率、党员带头作用，加强典型引导、模范带头的作用。二是提升规范管理水平，构建“亲”“清”新型关系，将科研项目管理、科技委机构设置工作纳入党委会议议事内容，实现计划（资金）全过程“痕迹化”管理，不断提升管理服务水平。公司将党建引领转化为科技能力优势，将党建资源转化为科技创新资源，将党建宣传转化为发展成果展示，切实解决党建与业务“两张皮”问题，全面提升工作质效。

党建+安全 筑牢安全保障力

坚持以“党建+安全”为切入点，把党组织的政治优势、组织优势延伸到安全生产管理的各个层面、各个领域，精细设计实施方案和载体活动。一是通过抓部署促落实，筑牢安全根基。定期召开党委会、安委会研究部署安全工作，明确党建、安全工作责任清单；建立“党建+安全”联系点，班子成员深入现场既讲党建、讲廉政，又讲安全、讲业务，督导重点任务落实，层层压实安全生产责任；扎实开展党的二十大期间，安全驻点蹲班工作，配合开展“走基层、访百家”活动，丰富形式宣贯党的理论政策。二是通过抓教育强堡垒，筑牢安

全防线。结合主题党日与安全月活动，开展“新铀讲堂”“一线吹哨 党员报道”“成立突击队 创建先锋岗”等活动，通过内容多元、形式多样的学习实践活动，建强堡垒、共促安全。三是通过抓文化提意识，筑牢安全基石。联合安全环保部，组织各单位拍摄操作规程视频片；开展核安全文化宣讲活动，使核安全文化“863”动作深入人心；组织各单位开展安全主题征文，在公众号开设“核安全文化”专栏，刊登优秀文章，营造“人人讲安全”的氛围；制作安全主题微信表情包，安全应急应会卡片，传递安全理念、宣传安全知识。

党建强，企业兴。中核新疆矿业党建与中心工作有效“对接”，激发出一系列党建融入中心的新思路新措施，切实推进把党组织建设成为凝聚人心、推动发展、促进和谐的领导核心和战斗堡垒，形成“众人拾柴火焰高”的工作氛围，发挥“红色引擎”示范作用，打开了党建引领高质量发展的新格局。



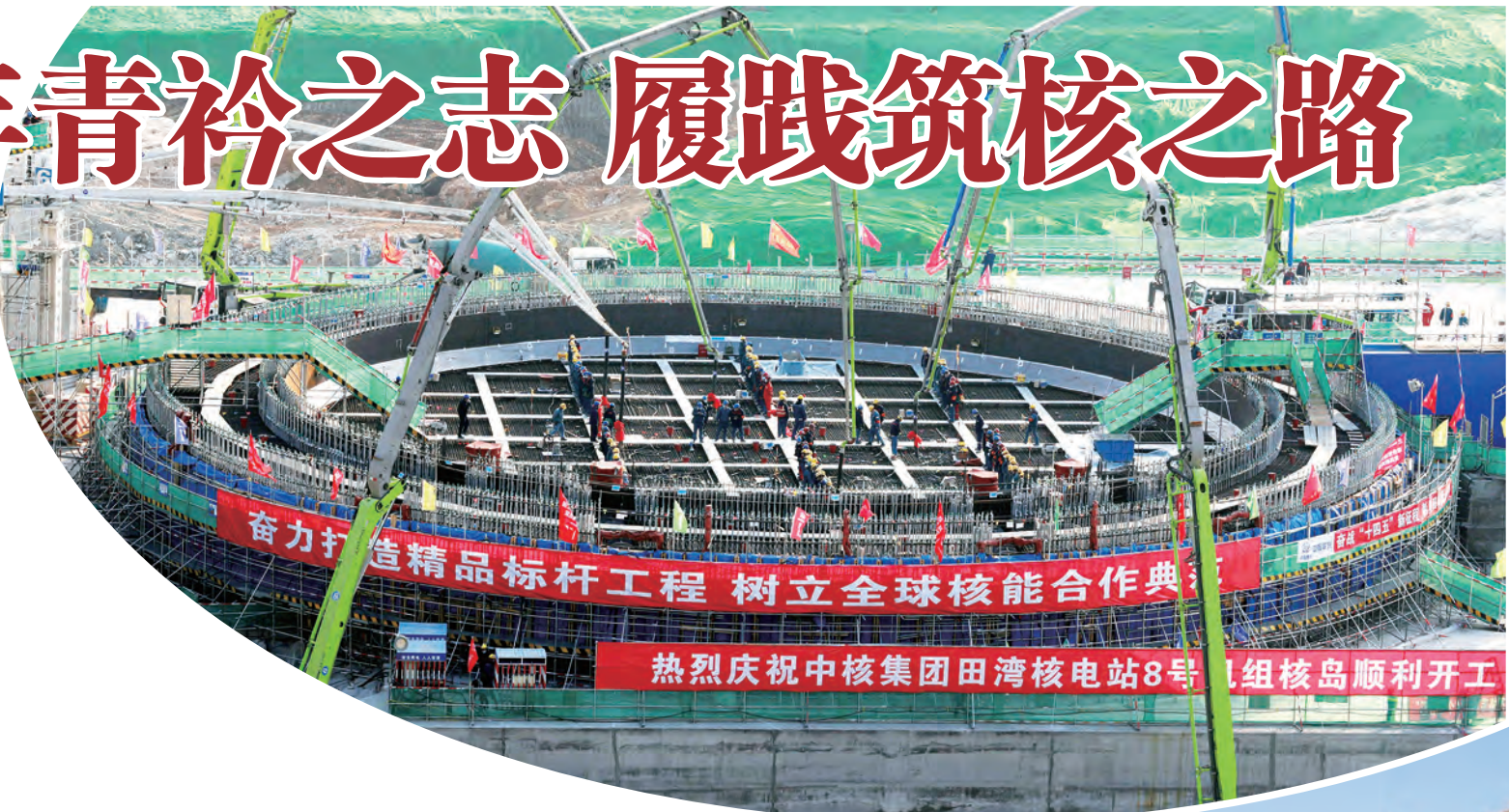
中核华辰：十年青衿之志 履践筑核之路

●何辰

历经总部三次搬迁、改制更名；
营业收入、净利润、EVA等主要指标
年均复合增长35%；
荣获中核集团2020年度“业绩突出
贡献奖”；
2次荣获中核集团改革盈实奖；
拥有2家国家高新技术企业；
陕西省百强企业；
中核集团成长型企业、跻身中国核
建营业规模前列；
人民网基层党建宣传优秀单位；
……
一连串经历、称号和荣誉，是中核华

辰建筑工程有限公司十年成长、自我革
新的真实写照，映射出其接续奋斗、超越
自我的使命初心。

十年来，中核华辰在中核集团党组、
中国核建党委坚强领导下，高举习近平
新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，
闻令而动、勇挑重担、团结进取、开拓
创新，党的建设和各项事业成效显著，规
模和效益保持双增长，立足“三新一
高”，主动融入国家发展战略，服务中核
集团发展大局，在低谷困境中稳步提升，
企业规模持续扩大，改革创新持续深化，
管理水平有效提升，综合实力显著增强，
以实际行动筑起十年打造百亿企业的底
气、锐气、骨气、志气。



十年高度，拾级而上 坚持党的领导，底气十足谋发展

十年来，中核华辰党委坚持和加强党的全面领导，始终把党的政治建设摆在首位，发扬光荣传统，厚植根魂优势，充分发挥党组织作用，牢牢把握“引领、凝聚、创新、融入”主线，推动党的建设不断迈上新台阶。

始终把党的政治建设摆在首位。中核华辰坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署，把党的政治优势转化为企业发展优势，为实现企业高质量发展提供坚强保证。积极开展“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，锤炼本领过硬的党员干部队伍。

伍，涵养风清气正的政治生态。认真贯彻“两个一以贯之”，把党的领导落实到企业治理各环节，制定“三重一大”决策制度管理规定，理清各治理主体权责清单，明确党委前置研究讨论重大经营管理事项清单，增强了科学决策水平和经营管理能力，确保公司始终沿着正确的政治方向行稳致远。

始终把建设好重点工程作为重中之重。中核华辰坚持以强核报国为首责，始终把建设好重点工程作为重中之重，全面推进党建工作与工程建设深度融合。党支部建在施工队，开展党员现场讲安全、委员进支部、党员进班组等活动，全体党员下沉到

一线班组，划分责任区，有效推进生产建设任务，提前或按期完成工程所有子项，变不可能为可能、变可能为现实，用行动践行“承重墙”作用。累计为中俄元首项目田湾7、8号机组等17座核电项目及2个重点工程供应混凝土2224万立方米，保供率100%，圆满完成了既定目标任务。有关经验做法被人民网评为第五届、第六届“全国基层党建创新典型案例”，入选《核力铸魂：中核集团党建融入中心案例集》。

始终把引领企业高质量发展作为重大使命。无论是创业初期，还是守业时期，无论是履行主责主业，还是开拓民用市场，中核华辰党委始终

坚持围绕推动企业中心工作做文章、求实效，通过不断夯实“三基建设”，大力加强党风廉政建设，着力破解党建生产“两张皮”，积极探索出“融合”党建工作管理新模式，以“揭榜挂帅”攻坚行动破解关键难题，以“1+5+N”党建品牌矩阵激活高质量发展新动能，将党建引领贯穿于项目建设、思想淬炼、团队精神塑造等方方面面，奋力打造“党建优势转化的标杆”。公司先后荣获中核集团“业绩突出贡献奖”，陕西省“建筑业稳增长工作表现突出企业”，多名员工团体及个人荣获“全国最美家庭”“奋进中核人”等称号，实现了社会效益和经济效益的全面丰收。



党员突击队投旗暨党员进班组启动仪式

十年态度，敢于有为 坚持改革创新，锐不可当开新局

十年来，中核华辰始终落实“敢为、敢闯、敢干、敢首创”精神，深入贯彻新发展理念，坚持把改革创新摆在企业发展的核心位置，敢闯敢试、敢为人先，勇于冲破藩篱，推动企业生产经营量质齐升。

坚持改革为先，矢志国内一流。改革是中核华辰永恒的主题，中核华辰因改革而生，在改革中奋进，在奋进中发展。公司入选中核集团首批“综合改革行动”试点单位，认真贯彻落实国企改革三年行动要求和中核集团、中国核建各项工作部署，瞄准制约发展深层次矛盾问题精准发力，改革成效荣获中核集团盈实奖2次，获中国核建“国企改革三年行动先进单位”荣誉。聚焦主责主业，增资并购混改成立华辰工程，获得规划、设计、监理等多个不同类型互补的资

质，实现从单一的施工承包模式向EPC、全过程工程咨询服务等模式转变；实施子公司吸收合并母公司，提升了管理效率和市场竞争力；推动中核混凝土深化改革，延伸产业链条，拓展了混凝土业务，巩固了核工程领域的优势地位。提升核心竞争力，打造敏捷组织，动态调整总部机构，成立工程总承包部，2021年以来新中标EPC项目11个；审时度势，组建核电与系统工程事业部、华南分公司；在多个项目开展模拟股份制试点，部分项目兑现分红，管理效益明显提升。深化三项制度改革，进一步推进“三能”机制，积极应对业务发展、技术创新、管理提升等人才需求变化，大力培养任用青年管理人才，加快实施“梧桐树工程”“晨星计划”，干部人才梯队建设更加科学。

强化创新驱动，壮大发展动能。公司积极发挥“科技+金融”两个翅膀作用，立项科研课题超过300项，顺利通过国家高新技术企业认定，获得各类省部级及以上科技创新奖项46项，各类专利近300件，参编并发布国家和行业标准14项。研发平台主业化，与中核工程等8家单位联合组建了“核工程土建先进设计建造技术联合实验室”“物联网应用技术研发实验室”，通过合作培养人才，提升工程土建设计建造数字化、工业化、智能化与一体化发展。重点核心技术有突破，自主研发的核电工程的大掺量粉煤灰矿粉双掺技术，可显著提高基体混凝土的施工性能、长期耐久性，尤其是抗有害离子侵蚀能力。该技术成果已在漳州“华龙一号”1号、2号机组核岛基础底板的工程中

成功应用，预计“十四五”期间，将有序在昌江核电、田湾核电、徐大堡核电以及后续新开核电工程项目中推广应用。数字化技术发展显著，自主研发的“钢筋智能下料数字化技术”，实现智能出图，一键下料，人工效率提升3倍，钢筋损耗降低70%。同时，奋力打造“核工业产业链土建施工的标杆”，系统内率先完成相关施工管理经验汇编。管理创新提质增效，持续推进企业经营平台与项目管理信息化建设，加强项目管理，深化项目组织机构的变革，优化考核方式；持续提升总部能力建设，加快职能管控型与市场经营型运作齐头并进；持续提升二级单位“三项能力”，即区域资源整合能力、分公司本部统筹作战能力和科技创新能力；持续提升财务管理水平，持续拓展融资渠道，保障经营需求。



西咸中和建设有限公司在西安揭牌成立



2023年度工作会

十年跨度，笃行不怠 坚持市场深耕，强筋壮骨稳增长

十年来，中核华辰始终坚持“高起点、快发展、可持续”的发展理念，始终心怀“国之大者”，主动融入国家战略，紧跟中核集团发展大局，三迁总部，在深耕市场中“动真碰硬”，主要经营指标逐年攀升，2022年位列陕西省百强企业第60名。

全面夯实战略优化与转型。公司坚持与国家战略同频共振，围绕“一核、二重、三新”的业务布局，深耕西北，做强海西、西南区域，挺进京津冀、大湾区、长三角，业务拓展到23

个省（自治区、直辖市）。全面布局“大土木、大建筑”多元化发展战略，形成了以核与工程建设、混凝土供应、设计咨询为核心，工业与民用、新能源、市政与基建、投融资等领域协同发展的新格局。

打造全产业链市场竞争优势。优化全产业链条上核心领域的协同，聚焦产业链条前端设计能力的提升，推动华辰工程设计实体化运作；夯实产业链条中端EPC、混凝土业务协同，推动工程总承包、中核混

凝土做优做精；创新产业链条后端运维的能力，提升公司在核工程及新能源后端运维的能力。获取建筑、市政等施工总承包及核工程、输变电等专业承包等资质总计46项，具备勘察、设计、施工全产业链竞争优势，尤其是新能源光伏发电领域已具备设计、施工、维护的全牌照资质，提升公司在新业务领域的核心竞争力。

发挥品牌优势，打造央地融合新标杆。公司始终遵循“每建必优”的

理念，铸就了一批精品工程，在奋力打造施工标杆的征程中奋勇前行，先后荣获国家优质工程奖、中国混凝土行业优秀企业等省部级以上奖项100多个。积极深化央地融合，与地方国企合资成立公司，深耕区域市场，陆续开发西咸自由贸易企业服务中心超高层项目、西咸两链融合数字产业园项目、西咸新区铁一金湾中核EPC项目及秦创原·创新生态城EPC项目等陕西区域大型优质项目。



“辰光计划”助力困难学子实现求学梦

十年温度，全心全意 坚持文化引领，上下一心聚合力

十年来，中核华辰着力培育文化理念的內驱力，持续推进文化强企战略，坚持将“强核强国、造福人类”的企业使命熔铸于血脉，内强素质、外树形象、接力传承，构筑企业文化精神高地，打造坚实的文化内核。

深化企业文化精神内涵。公司提炼并发布具有企业特色、行业特点的文化体系，以核安全文化建设为主线，持续开展安全生产标准化建设，全力推进“核民融合”“质安融合”，安全总体形势平稳；牢固树立“质量创造价值、质量成就品牌”理念，持续开展防人因失误、防弄虚作假质量文化提升专项行动，质量管理更上新台阶。

践；积极弘扬中核华辰“闻令而动、勇挑重担、团结进取、开拓创新”的优良传统，深入挖掘在工程建设、重点工作中涌现的典型模范人物，为公司高质量发展提供坚实的精神支撑和文化滋养。《戈壁滩上的党员先锋》等入选第四届中央企业优秀故事、中核集团“双百”案例等，《以企业文化铸就高质量发展内驱力》成果获评中国企业文化研究会“新时代十年企业文化典型经验”。

深入推进“幸福华辰”建设。公司定期召开员工代表恳谈会，持续推动“我为群众办实事”活动，通过春季帮困、夏送清凉、秋季助学、冬送温

暖，提升干部职工幸福指数；积极打造“幸福项目部”，通过构建“幸福组织”，推进“幸福管理”，培育“幸福队伍”，营造“幸福文化”，建设“幸福环境”，创造“幸福业绩”；组织开展“岗位练兵活动”“党务加强营”“五个一青年素养提升工程”等，团结带领干部员工在奋斗中实现“对美好生活向往”的幸福目标。十年来，中核华辰在岗员工平均收入增长1.72倍，公司累计慰问员工约1.25万人次，全体干部员工的归属感、幸福感和获得感不断增强，为企业发展提供强大精神文化动力。

践行央企责任担当。公司深入学习贯彻习近平总书记关于扶贫工

作和乡村振兴工作的重要论述精神，主动参与福建、陕西、宁夏等脱贫攻坚工作，累计采购当地农副产品等约1500万元，连续两年组织员工以“一对一”形式资助旬阳籍困难学生206人次共计30余万元，捐赠乡村振兴资金98万元，选派的驻村干部获福建省优秀党员称号。以专业能力帮助陕西省柞水县排查认定住房安全1223户，落实集团公司党组要求援建白河县构机初级中学并提前2个月完成。积极参与就业扶贫，为我国脱贫攻坚和乡村振兴贡献了华辰智慧和力量，赢得了社会广泛赞誉。



西咸新区铁一中金湾中学交付使用

一切伟大成就都是接续奋斗的结果，一切伟大事业都需要在继往开来中推进。回顾十年发展历程，中核华辰全体干部员工用凝心聚力换来了公司稳步发展，浓缩的是创新、进取、

发展的奋斗历程，凝结的是真诚奉献、风清气正的创业之旅。

展望下一个十年，中核华辰将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕国家发展

战略、中核集团和中国核建决策部署，把握时代发展新机遇，大力践行“强核报国、创新奉献”的新时代核工业精神，携手全体员工，走好新的赶考之路，为建设“五个华

辰”，打造“三个标杆”，实现中核集团“三位一体”奋斗目标和中国核建“2345”发展思路作出新的更大贡献！